

8 南京市华诚超市员工罢工讨薪

增“三性”	工会实际做法
<p>政治性： 社会主义核心价值观、工人阶级情感</p> <p>群众性： 来自群众，深入群众，随时在群众中，把自己当成工人的一员</p> <p>先进性： 代表工人争取利益最大化的能力</p>	<p>-问：看到有一个消息说，你们这里的华诚超市，有员工讨薪罢工。这事儿你们工会有参与吗？</p> <p>答：“哪里？华诚超市啊？哪个地方的华诚超市？我不是很清楚这个事情。” “我不知道，我没有接到这个信息和消息。”</p> <p>-问：那你们秦淮区覆盖范围内的华诚超市，有没有店面的工会啊？</p> <p>答：“华诚超市，这个，我不是搞组建的。这个我就不太清楚了。因为你这个方面的话，华诚超市他有没有工会，他组建部应该清楚。”</p> <p>-问：那这个，中超百货，超市有限公司，有没有建工会啊？</p> <p>答：“中超百货是什么情况？我们很少接触到中超百货啊，什么叫中超百货。”</p> <p>-问：所以说就算是有（工会）的话，华诚超市这个事情，也要在它所在的街道工会作为最前沿，先来解决？</p> <p>答：“对，对应的。不然的话，他一下子全跑到市总，或者全总，那能行吗？最根本的，还是要，属地化。由当地来解决这个事情最好。”</p> <p>-问：所以也就是说，在街道解决不了的时候，区总工会才会介入。</p> <p>答：“对，一般的话，街道工会解决得了的，我们区总工会就不介入。” “它要解决了的话，他基本都不会报上来，年底的话他会有个统计，大概多少案例。解决不了的话，比方说，街道的政府部门有可能出面去解决的，有可能走政府路线。要不然，街道总工会他有可能去跟政府解决的过程当中，同时，他跟区总工会也可能报告一下。区总工会也会介入。”</p>