

4 常州溧阳一汽车配件厂欠薪，工人跳楼讨薪

增“三性”	工会实际做法
<p>政治性： 社会主义核心价值 观、工人 阶级情感</p> <p>群众性： 来自群众，深 入群众，随时 在群众中，把 自己当成工人 的一员</p> <p>先进性： 代表工人争取 利益最大化的 能力</p>	<p>-问：想看一下工会了不了解这个事情的进展，然后能不能发挥一些作用帮他们，帮这些职工。</p> <p>答：“我个人猜测啊，应该是没有的。因为一旦出现这种情况，工会组织可能第一时间介入的，但是它下面既然没有说，就是作为基层工会…如果说发生这件事情了，基层工会没有说通知我们…所以我个人认为，可能它们是没有基层工会的。” “既然电话来了，我们肯定会跟一下的，看看什么情况。”</p> <p>-问：他是不是没有给报到那个网格化的预警机制里？</p> <p>答：“对对对，所以我判断情况有两种：一个是他们公司内部已经协调好了，这是一；二、它没工会，就是这个企业是没有工会的，所以他没有往上报。”</p> <p>“预警机制嘛…等于说把事情放在一线吧，最好在内部就解决掉…”</p> <p>“把这个机制完善起来，尽量把——就像你说的，预防为主嘛——尽量把这个事情在内部能解决。” “我们现在的做法就是说，全部往下做，不要去被动地去做。” “我们是主动下去的这样。而不是说，像以前被动的，我等上面给我们下任务，我再去处理这个事情。” “尽量把事情就像你说的，在源头把它就处理掉了。省得耽误职工的时间啦，包括影响职工的情绪，把事情扩大化。”</p> <p>-问：我们是不是会有一个新的局面，就是其实工会可以不仅是这个帮扶啊或者是一个辅助的角色，还可以主动地去把这个权益的纠纷承担起来呢？</p> <p>答：“其实工会的主要权益是维护工人的权益嘛。但是也像我说的，没有执法权。如果说是像习总书记说的这种情况，我们工会不是也在改革嘛。按这种情况，我感觉联合执法的可能性还是比较大。” “只能说联合执法，而且我们只有监督权。” “我们工会始终只有一个，监督，只有监督作用，具体来说。或者说，一线吧，比他们人社的更容易接触到一线。”</p> <p>-问：这个身份您觉得是用政府的身份更好帮到工人呢，还是用工会的身份呢？</p> <p>答：“如果说放在老一辈的话，以我个人名义来说，我感觉，工会的话比较容易得到职工的心。但是现在的话不一定，现在因为你无论是宣传还是做事，都是以政府名义出的。毕竟名头比工会要大，工会毕竟是群团，是不是，而不是说政府部门。”</p> <p>答：“凡是你这方面，只要有工会了，你这个事情闹到政府去了，政府到最后还是说，希望工会去解决。因为工会代表的，是职工的利益。很多人，群体性事件闹大了以后，他们不相信政府，认为你们政府就是在推延、忽悠。那我寻</p>

求的就是工会。但是作为公司内部的工会代表，他不信任。我需要的是说，以一个真正代表职工身份的，那就只有我们总工会。对不对？”

答：“工会的身份、能力，你是不能否定的。无论是个人，还是群团性的。”

“我们也想做得更好，只是说，看吧，看这个改革之后怎么说法吧。”“习总书记对工会的态度，我个人的感觉是，他的想法是，还是想把工会再突出来。”

“（以前）工会的力量其实很强大的，真正地代表职工的利益。只是可能在改革开放以后，下面的老板、或者是企业的负责人，以盈利为目的，逐渐地忽视工会的能力，或者说工会的力量。他不出事的话，他永远不知道工会存在的必要和能力的。然后习总书记上台以后，我感觉工会还是慢慢往上浮的。”

-问：你们溧阳市的总工会整个都比较有干劲。

答：“对，我们几个部门现在都…这么说，15年之前我没太感觉到工会太忙啊，15年之后我感觉到，各部门都很忙，经常加班的。”“我们领导、我们主席比较有活力，比较有冲劲，那我们下面也得跟得上。”

-问：可以说跟这个工会改革是有关系的吧？

答：“对对对。领导有想法，那我们下面就得做。把意见做出来给他看，是不是。”

-问：其实是不是这个事情也有点反了呢？当然我知道《工会法》上面有程序的规定，但是组建工会本来应该是靠职工嘛。

答：“对对对。还是，但是你不能说光靠职工自己组建。打比方，你厂里有一百个职工，你九十个同意组建工会，老板不同意。职工跑到我们这里来，说我们要组建工会，他没有什么能组建的。他一，没有开会，没有权力开会，职工之间没有任何权力的，还是要老板来。”

“他只要组建了工会，那么下面的……就说你只要开了这个头，你下面的为职工代表的利益什么的，慢慢的，我们会融进去的。我们帮你卡死了。你像那个集体合同，我们和人社共同卡。你只要出现了问题，你只要组建了工会，我们就是说要去查的……查你，你只要组建了工会，我们就去查你。”

-问：那您觉得做了这么多事，在工人的维权啊、权利啊、利益方面，目前在您所属的区域还有没有大的问题呢？

答：“问题永远存在，只能说问题永远存在。我不能说，不可能没有什么问题。这就是瞎吹了。我不相信中国哪里地方会出现这种情况（没有任何问题）。而且只能说，发展得越大，企业越多的情况，问题越多。”“就像我说的，我在给你普法的同时让你懂法。你懂法了，就会维权。我认为自己的利益受到侵害了，我就要去谈。你一谈的话，矛盾就起来了。”“在他不懂法之前，他认为，我工作，老板给我钱是应该的。后来发现，啊我的利益受到侵害

了，那我就要去维权。”

“这个问题我感觉是个曲线形，一开始大家什么都不懂，后来懂了，问题全出现了。那慢慢的，大家职工都懂了，老板也意识到这个问题了，对吧？好，问题会越来越来少，慢慢平稳下来了，就一个曲线形我感觉。”

“工会虽然说，它的主观面是帮助职工、维护职工权益。但是它还有很多其他活动作用。”

“我一开始不是很了解，但是上班以后，我就感觉啊，其实真正的，作为下面的企业，应该很支持工会。工会门面上说的是维护职工权益，其实真正的是为企业创造效益，为企业争取职工的支持。”“但是现在很多企业不明白这个事情。他认为你是要收我钱，你是站在职工这一方面的，你是挑我刺的。对不对。”“问题它其实下面的企业，慢慢的，企业已经认识到了这个问题。我觉得现在，慢慢的，可能说时间会表明一切吧。慢慢的，他们可能会，通过习总书记推工会、推工运事业嘛，他们会慢慢懂。在他们懂了之后，我感觉我们的工作会更好地各方面开展。”