

2018-09-15 江苏省常州溧阳市，一家汽车零部件制造公司拖欠工人工资和社保，工人威胁跳楼讨薪

第一通电话：溧阳市总工会

CLB: 喂，您好，请问是溧阳市总工会吗？

溧阳市总工会：嗯。

CLB: 您好，我是来自中国劳工通讯的。这边溧阳市埭头镇有一个汽车零部件公司它给员工拖欠工资，导致员工跳楼讨薪的事，想问一下工会这边知道吧？

溧阳市总工会：你问一下我们那个叫什么，法工部好不好？

CLB: 好，法工部的电话是多少啊？

溧阳市总工会：87260069。

CLB: 是 0069 还是 0669 啊？

溧阳市总工会：0069 啊。

CLB: 哦，0069。好，那边有负责人吗？负责人姓什么啊？

溧阳市总工会：负责人姓，姓谭。

好，谢谢你啊。

拨打 87260069 始终无人接听。

第二通电话：溧阳市总工会财务部

CLB: 喂，您好，请问是溧阳市总工会吧。

溧阳市总工会：嗯。

CLB: 就是，我刚刚打电话想问一下汽车零部件公司讨薪的事，然后打给法工部，但是没有人接电话，我想问一下有没有维权部电话啊？

溧阳市总工会：那你打到我们办公室问问吧，好吧。

CLB: 哪个办公室啊？

溧阳市总工会：我们市总的办公室啊。

CLB: 这个，您这个电话是哪里啊？

溧阳市总工会：我们，财务部啊。

CLB：哦这不是办公室啊，我搞错了。

溧阳市总工会：你打 60。

CLB：0060 是吧？

溧阳市总工会：嗯。

CLB：哦，好的好的，不好意思，谢谢啊！

第三通电话：溧阳市总工会办公室

溧阳市总工会：喂您好。

CLB：您好，请问是溧阳市总工会吗？

溧阳市总工会：嗯，我是的。

CLB：您好，是这样的，我是来自中国劳工通讯的。溧阳市的埭头镇有一个汽车公司的工人讨薪，然后要跳楼讨薪的事，想问一下工会这边知道吗？

溧阳市总工会：你要问我们具体的那个业务部门的。

CLB：哦，是什么业务部门啊？

溧阳市总工会：我们这边的法工部。您等一下啊，我找一下他的电话啊。

CLB：好。

溧阳市总工会：您是要联系他们吗？

CLB：这事只有法工部负责吗？因为我们想看一下这个事情的发展，工会发挥的作用这样子，您这边知道吗？

溧阳市总工会：我这边具体的话，我们办公室这边，没有，他们没有跟我们说。他们是具体的业务部门。

CLB：不是应该通常是像维权部这样的吗？

溧阳市总工会：嗯，对啊，就是法律工作部啊，我们这边维权方面的那个。

CLB：因为我刚刚打了一个电话给法工部，但是没有人接电话，不知道怎么回事。

溧阳市总工会：你打了我们这边的法工部吗，你打的电话号码是多少？

CLB：0069，是不是啊？

溧阳市总工会：好像不是的吧。0069 那个不是的，那个是以前的，我们这边的，叫民管部，民主管理部。

CLB: 哦, 也没有人听。那法工部的电话应该是多少啊?

溧阳市总工会: 好, 我给您看一下啊。您稍等。

CLB: 嗯好。

溧阳市总工会: 8830 6066。

CLB: 8830 6066。

溧阳市总工会: 对。

CLB: 哦, 这个是法工部的。

溧阳市总工会: 对, 法律工作部。

CLB: 那工会还有其他的部也负责维权的事情吗? 全部都是法工部管吗?

溧阳市总工会: 维权那一块都是法律工作部, 我们这边。

CLB: 因为好像有一些工会还有维权的, 或者职工帮助啊这一类的。

溧阳市总工会: 职工帮助啊? 我们还有一个社会保障部啊。

CLB: 那个应该是在哪, 可以把那个电话给我一下吗?

溧阳市总工会: 那个电话啊?

CLB: 社会保障。

溧阳市总工会: 稍等一下啊。您这里是哪里的?

CLB: 中国劳工通讯。

溧阳市总工会: 劳工通讯?

CLB: 对。就是这个事件, 想问一下事件的进展。

溧阳市总工会: 保障部, 等一下, 我给您看一下。

CLB: 嗯。

溧阳市总工会: 87260065

CLB: 87260065。好好好, 特别谢谢。

溧阳市总工会: 嗯没事。好再见。

CLB: 再见。

第四通电话: 溧阳市总工会法工部

溧阳市总工会： 喂，您好。

CLB： 您好，请问是溧阳市总工会的法工部吗？

溧阳市总工会： 对，哪位？

CLB： 您好，我是来自中国劳工通讯的。

溧阳市总工会： 你好。

CLB： 溧阳市的埭头镇有一个汽车厂，然后发生那个讨薪的事，然后员工讨薪差点跳楼，想问一下工会这边知道吗？

溧阳市总工会： 不好意思，这个事情我说两点啊，一个，我们下面的埭头镇那里没有把这个事情报上来。但是我好像在我们这个论坛上看到过，但是具体事情后来怎么处理不知道，因为它没有报、也没有人到我们这里反馈情况，这是第一点；第二点就是作为基层的，作为基层的这个法工部，他下面没有报的话，我也没有权利往上面提供什么资料。就是说这个事具体什么情况我也不太清楚。

CLB： 哦，那你知不知道这个企业它有没有工会呢？

溧阳市总工会： 这个你得问一下我们组织部，或者说问基层的。

CLB： 因为它发生了这个事件，肯定是就有一定的影响嘛，所以就看一下工会了不了解这个事情的进展，然后能不能发挥一些作用帮他们，帮这些职工。

溧阳市总工会： 我个人的猜测，我个人猜测啊，应该是没有的。因为一旦出现这种情况，工会组织可能第一时间介入的，但是它下面既然没有说，就是作为基层工会，既然…如果说发生这件事情了，基层工会没有说通知我们……所以我认为，可能它们是没有基层工会的、它们。

CLB： 哦，就是，这个应该是属于埭头镇的基层、镇工会吗？

溧阳市总工会： 不不，我的意思是说，它企业可能没有工会。

CLB： 哦，但是如果是在咱们这个市总的级别的话，应该是属于埭头镇的镇工会去处理这个事情，是吗？

溧阳市总工会： 啊对。

CLB： 但是它因为没有报上来，所以就是市工会这边…

溧阳市总工会： 我们不能说它没有报。如果说这个企业没有工会的话，我们是没有权力去探讨这件事情的。

CLB： 哦，这样子啊，明白了。那它…

溧阳市总工会：对。如果说它有企业，它应该第一时间，它自己就需要……它内部首先嘛，出现问题内部要协调嘛。内部协调不了，造成这个，就像你说的，可能就是，如你所说，发生什么，职工要闹事，也不是说闹事…职工要去…

CLB：跳楼。

溧阳市总工会：职工要跳楼，以此来讨薪，那他作为企业，基层的企业工会主席，他肯定要反映到向上一级的工会寻求帮助。或者说请上一级，作为政府部门，从上级那边派人过来，作为职工代表，跟企业方谈话。

CLB：恩。

溧阳市总工会：因为如果说企业方的主席的话，如果有工会主席，他们不信任了，那只能说要求上一级的过来，作为职工代表，对不对？但是他们上面，上面有个上级工会，没有情况反映到过来，只有两种情况：1 他们就是说已经协调好了，这个事情；2 他们就是说没有工会嘛，所以没有报到我们镇级的工会，那镇级的工会他没有接到这个反映的情况，那么他也没法向我们市总的工会反映汇报。这个意思明白了没有？

CLB：明白明白。但是如果他反映了的话，市总一定会出面去做，是吧？

溧阳市总工会：镇级工会啦，镇级工会肯定会出去。如果说镇级工会处理不了，需要说以我们市总的关系…需要通过我们市总去联系人社，或者联系这个市政府级别的出面，这肯定会上报的。而且我们，而且我们江苏省有一个劳工预警机制，他这个好像没有报过。

CLB：他是不是没有给报到那个网格化的预警机制里？

溧阳市总工会：对对对，所以我判断情况有两种：一个是他们公司内部已经协调好了，这是一；二、它没工会，就是这个企业是没有工会的，所以他没往上报。

CLB：他那个是这样的，那些工人呢他其实，后来从厂房下来了，然后像公安啊、消防啊、还有政府也出面了，政府说是会帮工人去解决，但是就是不知道工会在里边发挥什么作用，所以想这样问一下。

溧阳市总工会：那他那边，你得到的情况是以谁为准的？就是说，以职工方面得到的信息为准？还是说以政府方面得到的信息为准？如果说，你以职工方面得到的信息为准的话，他不知道政府那边是以哪级政府出面、处理这件事情的；如果说以我们这边，比方说我是代表从镇政府这边得到的消息，出面的。他镇级工会是以镇政府出面，还是以镇级工会名义出面，这个都有一定的说法这个，可能你比我更清楚这个事。

CLB：这个也没有，主要还是不太了解，一个是企业有没有工会？另一个是这些工人有没有找工会？所以想看一下工会这边是不是很了解这个事。

溧阳市总工会：反正，就像我刚才说的，我这边是没有得到任何信息和资料的，他们没有报过。你这个情况应该是今年上半年的吧、这个事情？

CLB: 不是啊，就是上个月的时候。不过他这个事儿是很久了，因为他那个公司从3月份开始就不怎么发工资了，然后社保后来也被停了，所以他这个事儿有半年了。

溧阳市总工会: 对对对，我说的就应该是上半年的事情嘛。如果是上半年的话，他就没有报。就是说，可能像我说的这个情况，它没有，不属于它技术上的，或者说，认为已经处理好了，就没有上报。我这边是没有得到他任何反馈的。

CLB: 他那个9月份的事情现在还没有报上来吗？

溧阳市总工会: 9月份的是报了，你说的是网格化的吗？

CLB: 对呀对呀。

溧阳市总工会: 网格化的十月份的已经报啦，这没问题啊。

CLB: 等于是9月份的时候就没报过这个事？

溧阳市总工会: 他报的是，我记得埭头那边报过来是没有问题的。

CLB: 哦这样子，那我是不是应该去问一下埭头镇的工会啊？然后看看他们是怎么把这个事情解决的。他们应该有一定的作用。

溧阳市总工会: 这个怎么说呢，如果说以我的角度，如果说我把这个联系方式给你…我建议你是，咨询一下我们办公室。

CLB: 啊明白明白。

溧阳市总工会: 啊不好意思啊。

CLB: 没事。那我想再问一下就是，你知不知道他们埭头镇的那个汽车、或者说溧阳市吧，有没有那个汽车行业工会啊？

溧阳市总工会: 汽车行业工会，我想一下啊。这样吧，这个公司的全称你有没有？

CLB: 没有，不是很清楚，它是一个零部件制造公司。

溧阳市总工会: 如果说你知道这个公司全称的话，我可以在我系统里给你查一下，看看它有没有组建工会的。不过，他那边没报的话，我个人认为应该没有吧，可能没有。

CLB: 啊，但是溧阳市有没有这个汽车行业工会这个应该比较清楚？

溧阳市总工会: 汽车行业？据我所知，那边是工业园。

CLB: 嗯。

溧阳市总工会: 工业园的话，我想一想啊。

CLB: 哦工业园。

溧阳市总工会：对，埭头那边属于工业园区。

CLB：他是不是等于是由工业园区的工会去统管啊？

溧阳市总工会：啊不是的，他这个地方是属于埭头镇，镇那边开发了一个区域全部作为工业园，就是企业呀什么的全部搬迁过去，作为一片这样的。

CLB：哦。

溧阳市总工会：那个地方应该没有，没有汽车行业工会，没有。我们这边的联合工会以小企业为主，如果说像你说的这种企业，一般都是建的独立工会。

CLB：哦，那我想问一下就是，工人他能不能直接找到这个溧阳市总来求助呢？还是他只能一级一级的，从这个埭头镇开始往上报啊？

溧阳市总工会：按正常的程序，是一级一级报。内部出现问题，首先找的是内部的工会；不行，他认为处理不得当，或者不认可这个结果，他可以再找。当然他也可以、跨级到我们这，但是到我们这儿的话，我们也是…因为我们跟他那边，那个企业，我也不是很了解。打比方，它有工会啊，我也不是很了解，我还是要通过下面埭头镇去了解之后，然后把它的情况我们反映给职工，职工不认可，然后我们才会下去，带着职工去，这样的。

CLB：哦明白，就是（工人）他是可以来找的，但是市总肯定还是要去看这个体系，这个一级一级往下去这么做。

溧阳市总工会：对，我们也不能单方面听职工的说法。打比方，我们溧阳市有职工，把情况没有通过我们、就是没有反映给我们，而是反映到省级的省总工会，那么省总工会肯定要把这个信访件或者是来访件，要发到我们常州，常州再发给我们。然后我们再去，把情况了解清楚之后，做一个反馈给职工。职工满意了，我们再把这个情况报给省里面。按正常程序都是这样的。

CLB：哦其实这个事也是……

溧阳市总工会：如果说他职工直接找到我们市总的话，我们也要下去的。但前提就是说，只能说以帮扶的：帮助和支撑，这两点为主。我们不能说…工会毕竟是群团组织，它不是执法部门，我们只能说以帮扶或者支撑为主。不能说，冒昧地跑去说，“你这个事我们接了，我们帮你怎么处理怎么处理……”这个不太现实。我们只能说，通过我们跟政府其他部门的其他关系，联合去处理。

CLB：不过这个我倒是有个小小的想法，因为现在那个，包括前两天习近平总书记他也说工运事业要上一个新台阶嘛。

溧阳市总工会：啊对。

CLB：其实他们是希望工会能够把这个工人利益代表的身份做起来吧，就不仅是组织工人，而且是哪里出现权益纠纷，工会就可以去吧。您刚刚说的我理解，因为工会没有执法权。

溧阳市总工会：嗯。

CLB: 但是我们是不是会有一个新的局面，就是其实工会可以不仅是这个帮扶啊或者是一个辅助的角色，还可以主动地去把这个权益的纠纷承担起来呢？

溧阳市总工会: 其实工会的主要权益是维护工人的权益嘛。但是也像我说的，没有执法权。如果说是像习总书记说的这种情况，我们工会不是也在改革嘛。按这种情况，我感觉联合执法的可能性还是比较大。还不会是以工会，就是打比方啊，以工会牵头、然后带领其他部门，这个是很不现实的、不太现实的。

CLB: 是吗？

溧阳市总工会: 这个不太现实、绝对不现实，只能说联合执法，而且我们只有监督权。

CLB: 其实我看了你们那个劳动关系网格化预警机制，我觉得写得挺好的。就是说维权工作要从救火型向防火型转变嘛，然后要报告、调解，而且从源头就去处理了。等于是在它还没有发生、或者要有隐患的时候，就把它解决。这个地方觉得就是，其实就是要事前的监督，事前的帮助，而不是事后去救火嘛。那工会的作用非常重要啊。

溧阳市总工会: 预警机制嘛。我们在去年的时候，已经是在凡是有工会的基层工会，已经组建工会的基层——无论是企业、还是社区、还是什么——我们都已经挂牌了。等于说把事情放在一线吧，最好在内部就解决掉，现在已经达到95%了，454家。

CLB: 454家这种挂牌的机制？

溧阳市总工会: 对，就是预警机制嘛，已经放在下面了。然后今年，刚刚把计划做出来，打算11月份下去督查。刚刚把计划做出来。

CLB: 这个是去依靠公司工会吗？

溧阳市总工会: 就是三级预警嘛。像以前，以前职工不懂，职工不懂的话就说，我只知道我们单位有工会主席，但是我们工会主席，肯定作为企业来讲是听老板的，对不对？那他就不信任你。我就直接跨过你，我去找镇级工会。但是我们现在的想法就是说，把这个机制完善起来，尽量把——就像你说的，预防为主嘛——尽量把这个事情在内部能解决。他们每个月都要坐台账，把情况反映。如果处理不了，我们主动下去。

CLB: 就是其实本来是从镇级工会做起，但是现在打算去扩展到企业工会去做起来？

溧阳市总工会: 对，你不能说，职工一有什么事就上访，或者是直接什么也不说、跑到省里面去反应。那上面对我们的想法是：你们下面也不会做事，怎么什么事情都跑到上面来处理？然后偏要我们上面给你压力。这个印象就不好。所以我们现在的做法就是说，全部往下做，不要去被动地去做。

CLB: 我觉得是应该这样，这样挺好的。但是有一个小的想法就是，那要是地方的，比如说公司工会，或者地方工会，他不把这个事情报上来呢？

溧阳市总工会：所以我说是三级工会啊，三级预警啊。他不行、就有镇级，镇级必须要处理，再不行、找到我们，我们是主动下去的，这样。而不是说，像以前被动的，我等上面给我们下任务，我再来处理这个事情。所以说小三级预警哈。

CLB：就是说先从企业工会，然后是镇级，最后是市级，这样的三级一级一级地报，防控。

溧阳市总工会：对对对，尽量把事情就像你说的，在源头把它就处理掉了。省得耽误职工的时间啦，包括影响职工的情绪，把事情扩大化。

CLB：像这个事情，我想到您刚刚说的，可能基层工会要么就是已经做了，要么就是处理好了，也确实是有可能是。但是，是不是处理好了就不用了上报了呢？

溧阳市总工会：如果说他处理好了，他只能说，他们得有一个内部的…它们镇方面要有一个内部的。因为像你说的，我这边作为公务上面的，我没有接到任何消息。所以我猜测是两个可能性，一个是，如果说有工会，他们基层工会已经处理好了，就是作为镇政府、镇工会那边吧，已经处理好了；如果说，没有工会，那么就是以政府出面，镇政府方面处理的，政府处理好。我觉得是这两点吧。

CLB：我觉得他这个要是已经处理好了，他算是一个业绩啊。就是说，他已经解决好了嘛，他更应该报上来啊，是不是啊？

溧阳市总工会：那它是以什么名义报呢？是以政府名义还是以工会名义呢？我们现在无法确定的是说，它到底有没有工会。

CLB：我知道，但是就是说，如果工会知道这个事，然后出面做了，我不知道在这个机制里，他是不是应该上报说，“我们了解、并且妥善地处理完了这件事情”呢？

溧阳市总工会：按照网格化预警的条件来说是这样的，如果发现这个事情，打比方是，像你说是3月份的。我3月份发生了这件事情，那我3月份处理好了，对吧，我就要写，写个情况说明——他上面有个表，全部要说明的：我发生什么事情了、怎么处理的、然后结果怎样。如果说，没有处理好，那我还得上报：我发生什么事情了，我没有处理好，然后等到下个月的时候再反馈。

CLB：哦，他这个是九月份。

溧阳市总工会：然后，从3月份到现在，10月31号，等于说10月份已经结束了，3月份到10月份，我这边任何消息都没收到。所以我还是那句话，我个人认为是没有工会的；或者说，哪怕就是说他组建了工会，但是他没有通过工会这条线上走，通过政府部门了。

CLB：明白了，原来是这样。那这样的话也不太对吧，对不对。他不管工会怎么处理的，他应该还是要报一下的，对不对？

溧阳市总工会：你还是没明白。他没有工会，他怎么报？

CLB: 那镇级工会不是应该知道这件事情，然后上报上来吗？

溧阳市总工会: 镇级工会这么说啊，打比方说，我们和人社局。人家是，这件事情，我打个比方啊，这件事情是员工的事情。人家员工不相信我们工会，或者不知道有工会这个事情。像现在的小年轻嘛，他不知道总工会，也不知道工会的，他只知道人社局。那他通过人社把这个事情处理好了。那你说，我们到时候宣传的时候我说我们工会怎么怎么样，这不是太虚假了吗？也就是说，这个功劳算人社的，和我们工会没有任何关系。对不对？

CLB: 就是说，他要是找了人社，工会就不适合介入了吗？

溧阳市总工会: 我不是说不适合介入，而是如果是人家把这个事情处理好的，然后我们跑过去宣传，说我们工会怎么样，我们工会参与了，这不是太假了嘛，然后人家人社会怎么想？再打比方说，这件事情人家找到我们工会，我们工会去处理的。结果到后面，我打算把这个事情往省里面报，我想也作为一个宣传的方面，是吧，我往上报。结果我还没报，人社把它报了，说是它处理的，你说我会怎么想法？就是处理部门不一样，不能那个的。

CLB: 但我有一个想法，那镇级工会它至少应该把这个事情说一下。应该报一下。不是说它做了什么，而是出了这个事情，然后可能什么政府部门去做了。这个工会应该还是要交代一下吧，至少让大家知道。

溧阳市总工会: 嗯，那可能下面工会没有考虑到这一点吧。

CLB: 就如果那些工人没找到镇工会的话，那工会就等于是不知道了啊，就忽视了这个事情好像。

溧阳市总工会: 我们不能否认下面的工作情况，对不对。只能说，可能没有想到这一点。或者说，因为镇级的工会主席，或者副主席，它都是兼职的，它首先做的事情是以政府这方面去处理这件事的。它都是兼职的，下面，没有说专职的。你像我们总工会，那都是专职的。事情到我的口上了，到我这部门了，那我就得去处理。有点不一样的。

CLB: 哦明白了。

溧阳市总工会: 可能你们作为上面的，不太清楚下面的事情。

CLB: 我们只是想着这个事儿应该归工会来，工会可以发挥作用来了解促进一下嘛。

溧阳市总工会: 嗯。

CLB: 不过您说的也是，镇级的工会它通常都是跟政府一起办公，或者是兼职啊，他可能就那边处理了就算了，是不是。

溧阳市总工会: 你像我们这边的工会委员，基本上都是组织委员。

CLB: 政府里的？

溧阳市总工会：对，都是政府里的组织委员兼任。他肯定，无论做什么事情，都会说，我代表组织科的，对不对。他不可能往外说，我是总工会的。

CLB：他这个身份呐，您觉得是用政府的身份更好帮到工人呢，还是用工会的身份呢？

溧阳市总工会：如果说放在老一辈的话，以我个人名义来说，我感觉，工会的话比较容易得到职工的心。但是现在的话不一定，现在因为你无论是宣传还是做事，都是以政府名义出的。毕竟名头比工会要大，工会毕竟是群团，是不是，而不是说政府部门。

CLB：对，工会应该是职工的代表，职工的利益代表者，但是呢，在政府部门面前好像显得又有一点小。

溧阳市总工会：对。

CLB：我们也希望说，通过习总书记他们的工会改革啊，还有对工运的新局面的开展，能够让工会的力量更加强一点吧。

溧阳市总工会：嗯。

CLB：您平时这边也需要跟政府部门一起办公吗？

溧阳市总工会：我们总工会是单独，是单独的内容。

CLB：哦，只有在镇那边是…

溧阳市总工会：对，镇是在一起的，但是我们总工会是单独的。但是我们一般开展，无论是搞什么活动，都是…你像我们部门搞活动，因为毕竟没有执法权嘛，都是连着人社、司法这样的，一起下去的，作为一个联合的督查，联合的检查。

CLB：这个算是一个借力吗？就是借着政府部门、司法部门的力量，然后去帮职工维权？

溧阳市总工会：对。因为有些像帮扶方面，你很多专业的法律知识，或者说你去法律援助方面，我们没有这个资格，我只能说借助司法局的那个阳光系统，阳光帮扶系统嘛，就是通过律师这种。然后，你进企业，打比方要检查哪些资料，对于职工方面的，比如说什么合同、待遇，这方面我们也不是专业的，我们只能说借助人社仲裁，或者说劳动大队，或者说工伤方面的，对不对，还是要借助他们。我们只能说在我们力所能及的范围内，打比方你问我、你请求我这方面的知识我不懂，但是我可以从我这个工会的身份，去寻求其他部门的帮助，等于是借力，就像你所说的借力。

CLB：这个其实，当然我们会觉得，还是稍微有点本末倒置吧。因为，怎么说呢，工会它本来也是一股独立的力量，然后是群团组织嘛，而且是，代表上七亿的职工。他这个力量本身应该是很强的，对不对，就是全部的职工都加入工会，支持工会的工作，工会就可以有力量，去代表他们，做谈判啊，在企业的协调方面啊。

溧阳市总工会：这个我们都能做到啊，只是说在借力而已。按照劳动法来做事啊。《工会法》上面有明确的规定，但是像我们法工部，是按照劳动法来做事。

CLB：但是…

溧阳市总工会：我不是说你找我、你找我咨询事情，或者需要我们帮助的事情，我不帮你。只能说，在我们力所能及的范围，或者说这个事情我办不了，但是我能通过我这边的，政府部门来沟通联系，通过他们来协助解决这个事情，一样的。只是说，一个是有执法权，一个没有而已。我们不能跑过去直接跟人家企业的领导说，你这个是不合格的，你不能这么做，劳动法规定什么的。这个很不现实的。

CLB：那些还是劳动监察部门的事，其实是行政部门做那些监察，执行法规吧。

溧阳市总工会：对对对，我们工会始终只有一个，监督，只有监督作用，具体来说。或者说，一线吧，比他们人社的更容易接触到一线。

CLB：其实我还是觉得工会现在是大有作为的，可以鼓励说，大家主动地走出去，包括没建工会的建工会啊，然后谈判谈不好的工会去代表谈嘛。可能就是，因为劳动法它是一个死的，或者说它是一个法律框架内的。但是像利益纠纷啊这种事情，很多时候是超出法律的合理诉求。它超出法律的规定，是一个合理的、但未必合法的。

溧阳市总工会：我不知道你是否了解，在 2002 年左右吧，应该是在下面的一个日资企业，关于职工全体，所有职工都罢工的事。或者说，你可以看一下，最近的，凡是牵扯到人员众多的罢工，事情比较大的，基本上都是工会牵头的。因为他们主动寻求到了工会。

CLB：哦。

溧阳市总工会：我的意思是，你看，凡是你这方面，只要有工会了，你这个事情闹到政府去了，政府到最后还是说，希望工会去解决。因为工会代表的，是职工的利益。很多人，群体性事件闹大了以后，他们不相信政府，认为你们政府就是在推延、忽悠。那我寻求的就是工会。但是作为公司内部的工会代表，他不信任。我需要的是说，以一个真正代表职工身份的，那就只有我们总工会。对不对？

CLB：对。

溧阳市总工会：工会的身份、能力，你是不能否定的。无论是个人，还是群团性的。

CLB：但我觉得有一个问题，就是企业工会还是太弱了，企业工会不太能代表职工。

溧阳市总工会：这个我们也，确实说实话，关于对他们的培训，我们也每次在会议上都谈论过这个事情。但是作为基层，他们给我们的反应都是说，他们也是打工的。我再换句话，说实在的，我是个人跟你个人谈一下啊——就是作为一个企业的党委班子，一把手永远是最大的领导，然后《工会法》有规定嘛，

就是一把手跟下面的亲戚啊、人事上面，都是不能担任工会主席的。那么他自己，找一个人，或是群众、职工推荐做了，他享受副总级的待遇嘛，那他就很难去反驳老板嘛。

CLB: 他很难去反驳老板，他觉得是在为老板打工，还是有点这个心态。

溧阳市总工会: 于私方面，他是打工的，永远在老板下面。于这种，我说好听点，政治方面，党指挥，党永远排第一位的，他不能反驳。所以现在这个事情，我们下面也很难处理。（企业工会）他们都是以安抚为主，把这个事情内部沟通，只能沟通，或者是在职代会上提出来。工代会啊、职代会啊这上面提出来，能够协商。一旦出现问题的话，还是那句话，以协商为主。只能以协商为主。实在事情闹大了，我们才下去、跟他们谈。

CLB: 就是如果能够做到一个协调者的角色，在企业（工会）也已经很不错了？

溧阳市总工会: 我们也想做得更好，只是说，看吧，看这个改革之后怎么说法吧。

CLB: 您觉得这个工会改革现在能加强到基层工会的力量吗？

溧阳市总工会: 你不能否定上面的决策，但是做事的永远是下面。对不对？打比方，我现在给你说的再怎么好听，或者说再怎么不行，都无法说，阻挡下面最基层的工会去办这个事。他们也不可能说，下面职工找到我，找到企业基层的工会主席，我不搭理你。不可能的，对不对。他们企业基层的工会主席也会说，“好，这个事情我知道了，我来处理。”然后他去尽他的能力搞。不行了，他先去自己协调；不行了，跟领导讲；不行，再跟我们上面反映。需要借助的话还会借助到我们的力量，个人的力量。

CLB: 我觉得工会还是做了很多事情的。特别是工会改革以来，从各种工作作风啊，态度啊，然后下基层啊，还有很多新的机制啊，我觉得看得出来，各地的工会还是做了很多事情的。

溧阳市总工会: 习总书记对工会的态度，我个人的感觉是，他的想法是，还是想把工会再突出来。

CLB: 对。是。

溧阳市总工会: 因为你也知道放在七八十年代，八九十年代，工会的力量其实很强大的，真正地代表职工的利益。只是可能在改革以后，改革开放以后，下面的老板、或者是企业的负责人，以盈利为目的，逐渐地忽视工会的能力，或者说工会的力量。他不出事的话，他永远不知道工会存在的必要和能力的。然后习总上台以后，我感觉工会还是慢慢往上浮的。

CLB: 我也很赞同，改革开放之后的全盘市场化，搞得原本代表职工利益的工会没有地方、也没有能力，逐渐地就是被老板霸占着了。现在我们发现它是非常重要的。

溧阳市总工会: 对，包括下面很多的年轻人，包括现在创业的这一代，他很多人，一是，不知道工会干什么的；第二，他不知道工会代表的职工，是否是跟

我作为企业方的代表是作为对抗的；第三，就是一个最简单的事情，作为企业，你组建工会你要交工会费，是吧。他就认为，我不组建工会，你就：一，无法管我，二，你不用向我收钱。这都是很错误的。

CLB: 其实还是收了。

溧阳市总工会: 很多，你像我们现在不是办法人资格证嘛，很多人跑过来都说，“我这个组建了是不是可以返点钱给我的？”我就直接回答：“你没有组建工会，你这个钱我们还是收了的，只是不是我们，是地税代收了而已”。他们都不知道，很多人都不知道的。

CLB: 还有一种情况，他就是代收了，他也不想建工会。他知道收了，收就收了，是不是？

溧阳市总工会: 这个真没有。一般不想建工会，都是不想交这份钱。其实他们都交了。我们很多，包括我们组织部去下面企业，有时候经常去走访，希望他们组建工会。因为企业做得比较大嘛，希望他们组建工会。然后跟他们办公室主任谈，办公室主任跟副总，副总向老板请示，然后老板说：“不不不，我要交钱的。不可以。不可以。”我跟他讲，你这个交不交钱没有（区别）。他不认为。他说，你这个说法是你的说法，但是我万一组建了你又要扣我的钱，那不行的。然后我们跟他讲，你这个职工的福利，你慰问什么的（可以扣）。他就说，那我账户上有钱，我不需要通过你们的。他就不理解这个事情，知道吧。

CLB: 其实是不是这个事情也有点反了呢？当然我知道《工会法》上面有程序的规定，但是组建工会本来应该是靠职工嘛。因为是职工自愿的组织。因为你找老板，老板他不愿意的话，他就可以卡死你，他就觉得工会是阻止他企业赚钱利润的嘛。

溧阳市总工会: 对对对。还是，但是你不能说光靠职工自己组建。打比方，你厂里有一百个职工，你九十个同意组建工会，老板不同意。职工跑到我们这里来，说我们要组建工会，他没有什么能组建的。他一，没有开会，没有权力开会，职工之间没有任何权力的，还是要老板来。

CLB: 嗯，这是一个制度性的设定吧。假定的是，可能是老板职工愿意和谐劳动关系，愿意成立工会，所以程序上是要他要有公章啊，要老板同意才能建会，是不是。

溧阳市总工会: 对，我们现在这几年搞那个，就是工会经费嘛，你缴纳 100 块钱，你 60 块钱返给你，40 块钱我们自己收。就是缴纳的 2%里的 60%返还嘛。我们现在多部门联动，你像以前没改革之前的民管，现在的组织、保障、我们法工还有财务，只要下去，或说只要去开会，都会把这个事情强调一遍。然后他们，慢慢的老板都懂了。然后他们，说句不好听的，为了这个钱着想，他们也要组建工会。

CLB: 哦现在开始懂了。

溧阳市总工会: 我说实在的哦。

CLB: 但这个就算他组建工会了，他企业工会是否代表职工的利益，也还是不好说。

溧阳市总工会: 他只要组建了工会，那么下面的……就说你只要开了这个头，你下面的为职工代表的利益什么的，慢慢的，我们会融进去的。我们帮你卡死了。你像那个集体合同，我们和人社共同卡。你只要出现了问题，你只要组建了工会，我们就是说要下去查的。是不是。你像我们去年跑了四百多家，今年跑了一百多家。我们都是随机去抽的，我们联合人社嘛，随机抽。查你，你只要组建了工会，我们就去查你。你有问题，我们要反馈，你哪里不行哪里不行。我们不会下达一个，一般是下达一个警告一样的嘛。我们现在不下警告，直接跟你讲，你们什么检查不行，哪里哪里不对。然后我们又，适当地会抽职工过来，谈心，让职工跟他谈。

CLB: 哦，这个是去查他们，有没有违反劳动法啊，有没有按照集体合同来遵守，是这样子吗？

溧阳市总工会: 查是查几个方面的，一，你的合同，你是否按照劳动法规定的合同；二，你这个工资，可能你比我清楚，像通过财务的，打比方，基本工资是 1700 块钱，他把其他的账目划过去，就说我们公司的最低工资达到 2000 块钱了，就是各种各样的作假。然后是，职工的休息什么的，是否按照劳动作息时间，或者有些就乱罚款啊什么的。我们就，到处查。

CLB: 那其实也很好了，对企业来讲，多了很多无形的压力。他要违法的话就有成本。

溧阳市总工会: 有，因为像我说的，我是带着人社去查的。人社在后面，就我们这边查，人社后面是会不断督促的，你不行、我只能说就直接封你了。我们现在，去年还和地税沟通过，是否能在上面能做。但地税那边说不太好操作，他们就没有参与了。只能还是通过人社。

CLB: 地税那边，是不是等接下来社保改为税收了，它就更好操作一点了？

溧阳市总工会: 我们想依靠的是啥啊，依靠的是，因为说原因，你只要是组建了公司，组建了企业，地税那边情况其实比我们这边和人社更为清楚。你在我们这边骗我们可以，你在人社那边作假也可以，但在地税那边是做不了假的。我们还是希望，依靠地税那边的一些情况、一些资料，来给我们做铺垫，我们好去干活。我们当时是抱着这样的想法的。

CLB: 那你们这个工作也很不容易，这个是跟着网格化的预警里面一起做的吗？

溧阳市总工会: 对对对，就是配套的。

CLB: 哦，那你们这个网格化预警好像也是有四五年了吧？

溧阳市总工会: 之前的我不太清楚，因为我才到这个部门两年多时间。

CLB: 好像是 14 年左右开始有的吧。

溧阳市总工会: 哦。

CLB: 我感觉您这个工作很繁忙啊, 有很多事要做, 而且做得还真的是挺好的。

溧阳市总工会: 没有没有, 这个只能说, 身在其位谋其职吧。

CLB: 因为我感觉您这边什么信息、什么系统都了解啦, 然后还会想个办法, 带着政府部门去查啊, 一跑跑个几百家啊, 这个应该是很累吧, 但是都做下来了。

溧阳市总工会: 只能说, 上有压力吧, 我们领导、我们主席比较有活力, 比较有冲劲, 那我们下面也得跟得上。

CLB: 对, 而且做了两年还是兴致勃勃, (想着)可以继续, 怎么样把基层搞活起来。

溧阳市总工会: 对, 你不可能说, 打比方, 我想做、领导不肯做, 那也不可行的。我们现在都是领导, 逼着我们, 说你要创新, 你要去, 把你们各部门的职位做到位, 我们就得跑。

CLB: 那就是你们溧阳市的总工会整个都比较有干劲。

溧阳市总工会: 对, 我们几个部门现在都…这么说, 15 年之前我没太感觉到工会太忙啊, 15 年之后我感觉到, 各部门都很忙, 经常加班的。

CLB: 真的是、可以说跟这个工会改革是有关系的吧?

溧阳市总工会: 对对对。领导有想法, 那我们下面就得做。把意见做出来给他看, 是不是。你像以前, 我们都是过年, 124, 然后 51, 还有几个各部门联动的比较大的活动嘛, 我们才下去做点法律宣传。现在呢, 我们现在就是说, 主动下去企业、给企业发材料、给企业授课, 就像 29 号, 我们都去这边唯一一家, 安顺马然企业, 给他们授课。就说, 请律师专门过来给他们授课。

CLB: 哇, 你们还一家一家企业的去授课啊? 大企业?

溧阳市总工会: 嗯, 按照计划今年是要跑十家的, 但是今年任务没完成。但是我们去企业, 送法到企业嘛, 这个送了很多了都。

CLB: 哦, 就是你们这个部门主要负责法律啊, 各个方面的这个?

溧阳市总工会: 法律援助, 法律宣传, 还有法律支撑。

CLB: 还有法律执行啊。

溧阳市总工会: 我们现在, 你像你在上面的, 你可能听过, 今年的主题, 就去年搞的嘛: “遵法守法、携手筑梦”。我们都是围绕这个主题开展的。

CLB: 哦, 因为其实我了解的一些其他地方的工会啊, 它会把这个分开的。像它可能会有经济部啊, 法工部啊, 然后还有维权部啊, 组织部啊…你们这个, 我感觉你们这个把这些都合在一起, 你们都一个人在跑的感觉。

溧阳市总工会: 没有没有, 我们是各个部门负责的, 但是我们会, 套着用。打比方, 像马上要过年了啊, 我们在过年前半个月, 或者二十多天左右的, 我们会

联合我们的宣教部，就是宣传教育部门，我们请他，通过他们请那个书法家过来。我们在人口比较密集的地方，我们搞普法宣传，然后他们就请书法家过来写春联、写对联。就这种宣传，这样的。然后像生产部，夏天到了，你要到工地上去送，送清凉什么的。我们也会把一些，我们自己编的职工手册，也带下去。就等于说，配合各部门的活动，互相帮助。

CLB: 你们这个配合真的很少见啊？其他很多部门都是分开行事的。你们这个就是，一有机会去接触工人，就大家都去，然后各干各的，是不是。

溧阳市总工会: 对对对，包括现在搞的那个农民工歌手大赛。我们也是一起搞的。就说，尽全力的说，在人多、有需要、人流量比较大、活动比较广的时候，我们把我们的普法宣传带进去。我们去的时候还不是单纯地说，“我准备了资料你看看”，或者说“你需要什么东西我们给你提供”。我们不是的。我们下去的时候都是带着律师的。就请了律师跟我们一起跑。

CLB: 就是马上能够现场做到：有什么问题当场就问就解决。

溧阳市总工会: 对，你不懂的，你可以直接来请教律师、咨询律师。你再不行，可以通过我这边，我跟你联系司法局。或者说，联系法院、联系工伤什么的，我们都可以帮你的。只是说跟其他部门的合作比较少，以司法和人社联络比较多而已，各部门联动。

CLB: 这个挺重要的。我觉得你们算是把部门的联动做到很好了。很多地方的工会可能就是说一下，他说我们去司法部门啊，搞一个仲裁工作室什么的，他也是偶尔去一下。你们这个是直接带着走。

溧阳市总工会: 对，直接带着走。

CLB: 是不是整个江苏省都这么积极，您了解吗？

溧阳市总工会: 常州范围是比较积极的。其他的，我不能乱说，对吧。

CLB: 是是是。

溧阳市总工会: 因为我们，常州是个地级市总工会，它经常性地，搞一个很大的活动。打比方说，我今年这次活动，我要在哪个区搞，那么其他各个区、县级工会，你们都过来，一起配合，一起搞，把它搞大。我们各个区都是这样跑，都是这样的。可能说是受上级的影响吧。

CLB: 那您觉得做了这么多事，在工人的维权啊、权利啊、利益方面，目前在您所属的区域还有没有大的问题呢？您自我评价？

溧阳市总工会: 问题永远存在，问题永远存在，只能说问题永远存在。我不能说，不可能没有什么问题。这就是瞎吹了。我不相信中国哪里地方会出现这种情况（没有任何问题）。而且只能说，发展得越大，企业越多的情况，问题越多。你像，在2010年以前，就九十年代、2000年初嘛，广东的问题永远是最多的，就是发达地区，广东上海永远最多。然后现在的问题，像江苏、浙江，开始慢慢的、可能会慢慢地多起来了。因为现在人的维权意识啊，法律意识啊，比之前要强得多。而在国家法律规定的各方面政策啊什么的，大城市方面，在

这方面肯定要抓的要比我们更好。他们出现的问题，一般来说都是企业内部问题。不会出现像工资薪资待遇、劳保休这些的，不会出的。这些问题只会出现在还在发展的企业、小企业里面。所以说你问我，我在我们这个语境范围，在我们溧阳市，我不可能说完全不可能出现问题的。

CLB: 我理解您说的，就是说我们能够工会和各部门联动起来，能够保证它至少不违法、不违规；但是呢，员工如果有更多的利益诉求或者更多的要求，那还是有可能出现纠纷的，这个应该是随时变化着的，可以这样说吧。

溧阳市总工会: 就像我说的，我在给你普法的同时让你懂法。你懂法了，就会维权。我认为自己的利益受到侵害了，我就要去谈。你一谈的话，矛盾就起来了。

CLB: 嗯，是。

溧阳市总工会: 对不对，打比方，我跟你讲，我讲法律规定，你一个礼拜你要工作时间不能超过 40 小时什么什么。你说，啊不行啊，我经常加班啊，那就要去闹。对不对，那问题就出来了。在他不懂法之前，他认为，我工作，老板给我钱是应该的。后来发现，啊我的利益受到侵害了，那我就要去维权。这不是一个事情的出发点。

CLB: 对，这种事情也是，随着大家的法律意识提高，就发现矛盾点反而会越来越多。是吧。

溧阳市总工会: 这个问题我感觉是个曲线形，一开始大家什么都不懂，后来懂了，问题全出现了。那慢慢的，大家职工都懂了，老板也意识到这个问题了，对吧？好，问题会越来越来少，慢慢平稳下来了，就一个曲线形我感觉。

CLB: 那要是没问题了，工会还有作用吗？

溧阳市总工会: 有啊。工会有用啊。工会虽然说，它的主观面是帮助职工、维护职工权益。但是它还有很多其他活动作用。你像女工部，维护女职工的。还有宣教部，给下面的企业搞活动、搞比赛，生产部的就是搞比武的，你还有劳模，特困职工，很多方面都有啊；财务，抓你的经费方面问题。我们经费搞好了，你职工就每年逢年过节，或者困难职工，能去慰问，由企业出面。虽然说钱，你交给我们了，我们工会返给你工会经费。说好听点是工会经费，就是上面说的工会经费，就是不会要你的钱嘛。但是你老板把这些钱拿出来了，做了表率，给职工买东西了、发了慰问金。下面职工想的不会是你工会，永远想的是老板、是我们企业给我们的。对不对？

CLB: 那工会的作用还是应该被宣传一下。

溧阳市总工会: 我一开始不是很了解，但是上班以后，我就感觉啊，其实真正的，作为下面的企业，应该很支持工会。工会门面上说的是维护职工权益，其实真正的是为企业创造效益，为企业争取职工的支持。

CLB: 对，它是一个协调的，两边角色中间的协调。

溧阳市总工会: 你哪边出现问题，我给哪边扶持。这个很简单。

CLB: 不过这个倒是有两种想法，有一种想法是说，因为我们国家以前是社会主义体制，社会主义体制下面工会的体制完全是一个桥梁的作用，协调员，因为没有劳资冲突，所以员工和管理层之间需要这么一个工会的管理。但是现在在民营企业里，他是有明显的劳资冲突的，就工会的作用可能会稍微从传统的协调员变一下，他有时候要代表职工的利益。但是我觉得就算是这样，工会它代表职工的利益，也并不是要损害老板的利益。因为你企业的发展肯定是要大家一起和谐嘛。要是员工的心里开心了，甚至更有创造力，技术上更多发明，难道不是对企业的发展更有效吗。

溧阳市总工会: 对啊，但是现在很多企业不明白这个事情。他认为你是要收我钱，你是站在职工这一方面的，你是挑我刺的。对不对。

CLB: 现在的企业它还把重心放在人力管理。他就是觉得我在人力上做管理就够了，我管理发钱啊，管人头啊，就是一个比较从上而下的。但是他就没有从职工的角度出发，没有考虑不同的职工有不同的需求，怎么样去满足。

溧阳市总工会: 它不会去考虑这个问题的。

CLB: 工会其实应该是，在这个地方，集合职工的诉求利益，然后再去做协调会很好。

溧阳市总工会: 它作为企业方的想法很简单。比方说，我招了 100 个职工，100 个职工每个职工是三千块钱一个月。他们干活的时候，我认为你干的不好，或者说你这个人经常找刺，我把你辞掉，我立马转一个。他的态度反正是，无所谓、我把你辞掉，我再重新找人啊。人反正是，谁都要吃饭，谁都要干活，谁都要拿钱。那我人不缺的。但他就没想过，我一个职工这里干了三年，我变熟练工了我走了，再招是一个新手过来。这个账他就不会算啊。

CLB: 他这个也是习惯了，过去都习惯了我们的劳动密集型的发展模式嘛。

溧阳市总工会: 对啊，熟练工永远比那个（新手）好的。

CLB: 等我们转到技术型的人才，像我们现在也提那个制造强国啊，工匠精神啊。等我们真的，工人的技术能被拿到实处的时候，我相信企业也应该会去重视人才的问题。那个时候可能他会发现，真的要去考虑员工的诉求，而不是随便就踢走再招，他这样是不能长久的。

溧阳市总工会: 我们去年下去跟企业跑的时候，企业方就跟我们谈过这个事，他后来说句实话，他很无奈。他说，我如果说从本地招人，本地的人感觉工资待遇不行，本地人感觉收入与支出不成正比，他愿意干。那我从外地招人，可外地的人他做熟练了，他不肯留下来。因为他毕竟是要回家，他不可能干一辈子。第二个，我招一个人，一个新手他永远不如熟练工。新手的工资招过来吧，新手嫌累；熟练工招过来吧，熟练工认为你这个工资太低，不符合我这个技术能力，技术人才嘛。问题它其实下面的企业，慢慢的，企业已经认识到了这个问题。我觉得现在，慢慢的，可能说时间会表明一切吧。慢慢的，他们可能会，通过习总书记推工会、推工运事业嘛，他们会慢慢懂。在他们懂了之后，我感觉我们的工作会更好地在各方面开展。

CLB: 我们应该相信会越来越好、会改变的。

溧阳市总工会: 看时间吧, 时间会解决一切。

CLB: 法工部主要就是您一个工作人员吗?

溧阳市总工会: 没有, 我们有两个工作人员。我们部长, 我刚说了嘛, 我们刚做好了计划, 打算下个礼拜又要去跑企业了。就来电话的前几分钟, 他又去了人社局, 去沟通这件事情去了。

CLB: 真的是很忙, 但是有累并快乐着的感觉吧?

溧阳市总工会: 有干劲吧。我刚过来的时候, 什么都不懂。慢慢的, 法律的方面, 劳动法的方面, 自己也懂了。自己懂了也好, 如果说我不懂的话, 我去给别人讲、别人也不清楚的感觉, 对吧, 你什么都不懂。

CLB: 您以前做什么呢?

溧阳市总工会: 我以前在办公室的。

CLB: 那您是重新来学习这一套工会工作的机制。

溧阳市总工会: 因为当时调整的时候, 我们原来的法工部长调去保障部了。然后现在的法工部长, 政府当时在拆迁嘛, 他借调给拆迁办, 这里没人, 把我调过来顶了一段。我顶了一年当时。

CLB: 您在法工部也是法工部的幸运啊。

溧阳市总工会: 可能是比较会说吧, 能够跟职工聊到一块吧。

CLB: 挺好的, 您贵姓啊?

溧阳市总工会: 免贵, 我姓钱, 金钱的钱。

CLB: 钱先生, 我跟你聊天真是学到了很多, 然后也看到很有干劲的工会。

溧阳市总工会: 现在工会不是朝年轻化嘛, 要干劲就要年轻。

CLB: 有些人他可能很年轻, 但是他心态已经老了。您这个, 我相信就算是十年啊什么的, 还一直会是一颗火热的心。

溧阳市总工会: 借你吉言, 借你吉言, 借你吉言。

CLB: 那就谢谢您了, 真的了解很多, 然后我们也希望埭头镇的那些职工能得到妥善处理吧。

溧阳市总工会: 那边, 到时候, 您既然电话过来了, 那我肯定我也要跟一下的。我看看那边到底是什么情况。不能说, 到后面, 打比方, 你中央、全总, 谁都知道了, 我们下面的常州、包括溧阳都不知道什么情况。既然电话来了, 我们肯定会跟一下的, 看看什么情况。

CLB: 我相信是能够得到解决的，只是希望说工会也能够在中间，代表职工，让职工更信任工会。所以是这么来问下工会。

溧阳市总工会: 担任一个挑大梁的角色。

CLB: 对对对，所以您也可以问一下说，这个事儿工会到底怎么做的，然后大家可以更进一步地努力，把工会的形象做得更好嘛，正好发生这件事情。

溧阳市总工会: 正好下个礼拜要去他们镇的，我到时候看跟一下这个情况吧。因为每个镇都会跑的。

CLB: 好啊，那真是太好了。您经常都在外面跑的，是吧？

溧阳市总工会: 基本上，按计划来说的话，两三个月要在外面跑一圈。就是随便抽的，可能说，这个镇跑一家企业，也可能说各个镇跑一家企业嘛。也可能说，突然间，我感觉这个镇的企业比较多，我跑个七八家这样。看情况的。

CLB: 挺好的，也是由镇街工会带着大家下去吧。

溧阳市总工会: 对，要先和镇级工会联系好的，肯定要在他们的…我不说了嘛，他们都是兼职的，不能说我跑过去影响他们其他工作，要在他们正常空闲的情况下，带下去。选企业跑就行。

CLB: 那就预祝你们能更好地代表职工的权益吧。

溧阳市总工会: 好，感谢你啊。

CLB: 非常感谢。耽误您那么多时间了解这个事情。

溧阳市总工会: 没有没有，不客气，再见。