

2、2019年2月25日，山东省泰安市东平县，山东光大日月集团

拖欠社保，工人集体抗议

增“三性”	工会实际做法
<p>政治性： 社会主义核心价值观、工人阶级情感</p> <p>群众性： 来自群众，深入群众，随时在群众中，把自己当成工人的一员</p> <p>先进性： 代表工人争取利益最大化的能力</p>	<p>东平县总工会办公室</p> <p>CLB：想问一下这个事儿工会有参与吗？ 东平县总工会：这个我不太清楚，我跟你打个电话，你打他这个电话好吧。2821538。啊，这个是工会管社保这一块的你打电话找张主席就行。 你打电话具体问一下吧，具体这边我们不负责这一块。这一块不归我们管，我们不负责这一块。你到那边具体问一下好吧。</p> <p>CLB：那如果有维权案件，可以找哪里，哪个部门呢？ 东平县总工会：如果有问题，维权的话，可以找人社局那边的维权部门，他们那边有专门维权的科室。 CLB：我知道，但是工会的维权部门是哪一个呢？ 东平县总工会：工会这儿目前就没有专门的部门，我们这儿都是综合办公。一般你这个维权的，一般是说找社保局，社保局那儿有一个就是说专门管这个的科室。 CLB：您是不是说要找社保局的维权科室？ 东平县总工会：对，社保局不行，就上劳动局。 CLB：但是那个想找工会的维权部门，应该是找哪个呢？ 东平县总工会：你找工会维权，工会维权这一块，但是最终工会解决这一块，最终还得去劳动局那一块。你得去那边。工会它没有执法权。 CLB：因为这个事儿是在东平县工业园区的光大日月集团，这个集团也成立了二十年了，可能工会应该也知道吧？ 东平县总工会：这个，光大日月集团也有工会。你这个事情不是第一次反映了吧，应该已经反映过了吧？</p> <p>CLB：我想问一下这个事儿工会能不能做代表，去代表职工解决问题啊？</p>

东平县总工会：工会应该，你这样的情况，你之前还是得你自己去协商，公司里他们不是答应给你交嘛，看一下你的情况，看一下然后上劳动局，劳动争议大厅，他们帮你去处理这个事情。工会也是给你一个，它不能出面，也只是给你协调一下这样。

CLB：其实就是，主要是想问县总工会这边能不能帮助这个事情？

东平县总工会：工会这一块。县总工会这一块也只能给你指一下路子。应该去哪，应该找哪里。

它不可能，它没有执法权。它不可能自己。你好比说，它就是跟你说一下去找哪里，怎么样去。

CLB：那像发生了像光大这样的事件，县总工会有没有部门可能去参与这个事情呢？

东平县总工会：不是，你已经找了嘛，光大日月集团不是已经给你答复了嘛。你就按照你这个路子，原来该怎么找的，它给你答复了啊，在九月份。你再先上光大这一边，然后不行就劳动局，劳动争议厅。

CLB：想问一下工会能不能做代表，去解决这件事情？

东平县总工会：这个工会也是他们那边的工会啊，他们不是有工会吗，你找他们的工会去问一下。

CLB：那您能不能从县总工会去问一下他们呢？

东平县总工会：你这样吧，你找（企业）工会的这一块，管这一块的直接问一下，你要有什么事你去找他们。就着这个问题，你先上他们那的工会，然后看看怎么给你答复，不行你再上劳动局，有个劳动争议大厅，找劳动局给你解决。

东平县总工会：你这样，这个事这些年，我不知道原来是怎么处理的你这个事。然后，你就按照那个再上那了解情况，以后再需要再帮忙再说。县工会人员呢，没有实权，不能出面跟你协商，进行打听办这个事情，它只是一个，啊，是吧。

CLB：那有没有县总工会的维权部门的电话，我可以找一下，具体探讨一下啊？

东平县总工会：工会只是一个政策维权，它不可能出面跟你聊。

山东省东平县总工会社保科

CLB: 想问一下这个事儿工会有参与吗？

东平县工会社保科: 这个工会呢，只能是一定程度上参与。但是呢，这个没人交，是什么原因，因为企业，在中国，还是职能太大，还是太强。要不然就是什么呢，他们就是任性所为，就是欺负老实的。

CLB: 就是工会怎样参与了呢？就是说？

东平县工会社保科: 这一个，它一般不叫咱工会参与。

咱工会，一是人员不足，组织不力。而国家对工会，它也不很友善。所以说咱也是，心有余而力不足。

CLB: 因为这个事还是挺严重的。工人有来找过县总工会去代表他们吗？

东平县工会社保科: 没有。它也看到咱们总体来讲组织力不是很强。

CLB: 那您知不知道这个事情呢，就是光大日月集团这个？

东平县工会社保科: 听说过，听说过。

CLB: 哦，现在工会没有去在中间去帮忙达成协议？

东平县工会社保科: 他宁愿去找信访局，找信访局，找政府，找人社去。

CLB: 所以县总工会其实是没有参与这个协议？

东平县工会社保科: 没。咱县总工会这个人员编制，咱们全国都是这样，就五六个人。

东平县工会社保科: 他这个企业的工会还是很积极的代表和维护职工的。应该是发挥、它一定程度上发挥了一定的作用的。

CLB: 这个事您知道是吗，您知道企业的工会他曾经发挥了作用？

东平县工会社保科: 他一定程度吧。他也受到局限，体制如此，是吧。

CLB: 就是（企业工会）他当时是代表职工去跟企业谈判了是吗？

东平县工会社保科: 这个谈是不可能的。为什么呢？因为工会主席是企业老板、他总经理的一个替身儿，他怎么去谈判，他自己是总经理。它是中央造成的，不是地方。这体制不一样。就算有具体意见，这个体制不能让运作。下面工会主席它得找上一级维权，还有难度呢，本级维权，很难。

CLB: （企业）它是私营的还是国营的啊？

东平县工会社保科: 它是民营。现在的企业，百分之九十五全都是民营经济的天下了。

CLB: 那他这个民营的怎么会还要听老板的呢？他又不是国有单位任命的这种。

东平县工会社保科：工会主席也是跟老板打工的，所以他就听他的。

C L B：哦，可是它如果当了工会主席，理论上应该是代表职工啊？

东平县工会社保科：那是理论，实际上不是。

C L B：那面对这种情况的话，县总工会能不能怎么去介入呢？

东平县工会社保科：哎呦，你还有县委县政府对咱们那个呢，（要工会）为了大局为了中心。中心拦在中间。

很难，所以我们工会组织很难。

C L B：我们希望就是，有没有可能出这种事的时候，工会就能站出来去代表职工，为他们说话？

东平县工会社保科：到需要的时候也一定会站出来的。但是他目前呢找我们很少，职工。过来反映情况的也很少。如果需要的话也得站出来，得贯彻习总书记的指示。

C L B：那像光大这个，他拖欠社保五年多了，像这种情况工会也经常遇到这种案例，怎么办呢？

东平县工会社保科：不多，有这个困难的不多，真的。

C L B：欠缴社保的不多是吗？

东平县工会社保科：嗯，不多，不多。他这个是特殊情况。他这个企业应该是有特殊情况。他是因为资金链断了，才出现了这个情况。

拖了五年，我跟你说说，他这个企业光欠银行的债数就是五十个亿。

所以他……非常特殊，好像就是从天上掉到地狱这个几率。

东平县工会社保科：他原来，这个企业很早就成立了工会。

C L B：那你们当时去让他成立工会的时候，有没有督促他给员工交社保呢？

东平县工会社保科：这个那时，哪个督促呢？

C L B：如果那个东平，光大集团的工会反映说没有交社保，就直接反映到东平县总工会是吗？

东平县工会社保科：没有直接反映过来。

C L B：但是他没有反映过来？

东平县工会社保科：对对对。

C L B：理论上讲，如果他们觉得要靠工会撑腰，就应该来找你们？

东平县工会社保科：理论上讲，咱不全撑腰，咱撑一部分腰。

C L B: 这个，撑一部分腰，有什么分别呢？

东平县工会社保科: 什么分别，呵呵。我说，你应该说，知道咱们工会到底有多大的组织力啊，对吧？咱得实事求是啊，是吧？

C L B: 工会能够怎么样去到那个企业去帮忙呢？

东平县工会社保科: 哎呀，就是去协商。
协商，跟企业协商。

C L B: 如果企业不买账，那工人的权益谁来保护呢？

东平县工会社保科: 那就很难了。那就很难了。因为职工，这个工会维护职工利益是坚持两个维护，是两个维护，“在维护企业整体利益的前提下，维护好职工的利益”。他企业都不存在了，还能说什么呢？

C L B: 我是这么觉得，就是如果当初啊，在企业可能有经营状况的时候，工会就去事先去知道，会不会就能够，在不影响企业大局的情况下，能够去提醒职工他的合法权益可能会受到侵害呢？

东平县工会社保科: 没有这种事情，工会的组织力没有这么大的。这么神通广大，没这么大。他即使出现，也不会改变他企业的这种趋势。他五十亿的资金链突然断裂，任何人都无能为力，政府也无能为力。

C L B: 有没有可能工会提早去做一些这种集体谈判啊，预防啊，就是工会在企业工会方面多做一点工作呢？

东平县工会社保科: 咱这个县级工会的力量很薄弱，人员很少。精力达不到。

编制太少，六个人。

C L B: 啊，那这个东平县肯定也有上千家企业吧至少？

东平县工会社保科: 啊，也差不多。

C L B: 几百、上千家企业总是有的，然后靠六个工会人员去协调啊。

东平县工会社保科: 对。

C L B: 您觉得除了在人员方面，其实工会改革还需要给工会什么帮助吗？

东平县工会社保科: 还得要增加人员。

C L B: 那关于能力方面呢，比如您刚刚说，其实基层的工会的组织力是很薄弱的，这个能力方面应该怎么去解决呢？

东平县工会社保科: 这个得靠党委政府，党委政府得拨搞组织的人，配到工会组织里来。

C L B: 党委政府应该要部署一些工会的人员，是吗？

东平县工会社保科：对对。

C L B：他才能够比较重视工会的工作？

东平县工会社保科：对对。